



RESOLUCIÓN No. 54-00063 DE 2026

Por la cual se conforma el Comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación y acoso sexuales en el ámbito laboral y contractual

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>
		Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

**LA DIRECTORA (E) DE LA REGIONAL NORTE DE SANTANDER DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA**

En uso de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias, en especial las conferidas por la Constitución Política de Colombia , la Ley 489 de 1998, la Ley 1257 de 2008, la ley 1761 de 2015, la ley 1719 de 2014, ley 1482 de 2011, Resolución 1458 de agosto 30 de 2017, Ley 734 de 2002 o Ley 1952 de 2019, la ley 1010 de 2006 y

**CONSIDERANDO:**

Que la Constitución Política de Colombia, en sus artículos 1, 2, 5, 13 y 43, 93 consagran la dignidad humana como principio fundamental del Estado Social de Derecho, garantiza la igualdad real y efectiva, prohíbe toda forma de discriminación, protege especialmente a las mujeres y ordena asegurar condiciones de trabajo dignas, seguras y libres de violencias.

Que la Ley 1257 de 2008 establece normas de sensibilización, prevención y sanción de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, obligando a las entidades públicas a adoptar medidas administrativas de protección y prevención.

Que los factores de riesgo psicosocial incluyen las violencias y el acoso en el trabajo, los cuales deben ser prevenidos y atendidos institucionalmente.

Que el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA dispuso el 20 de diciembre de 2025, en nuestra plataforma COMPROMISO la creación de Comités Interdisciplinarios para la atención integral de casos en el ámbito laboral y formativo en la prevención y atención de violencias basadas en género, acoso sexual y otros tipos de violencia.

Que debemos garantizar respuestas oportunas, integrales, con enfoque de derechos humanos, de género, diferencial y de no revictimización a cada uno de los funcionarios cuando sea pertinente.

El Comité Interdisciplinario de la Dirección Regional conocerá de los casos que involucren a servidores públicos, contratistas y personal vinculado laboral o contractualmente a la entidad.

El Comité Interdisciplinario de la Dirección Regional estará conformado por el Coordinador(a) del Grupo de la Gestión de Talento Humano, el(la) Profesional del área psicosocial, el Profesional del área jurídica y el Coordinador (a) del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SG-SST.





RESOLUCIÓN No. 54-00063 DE 2026

Por la cual se conforma el Comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación y acoso sexuales en el ámbito laboral y contractual

Que se hace necesario la creación del Comité Interdisciplinario en la Dirección Regional del SENA en Norte de Santander, para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y acoso sexual en el ámbito laboral y contractual.

Las funciones del Comité de la Dirección Regional serán:

- a. Recibir y dar trámite a las denuncias o quejas de casos presentados por los funcionarios y contratistas, incorporando siempre los enfoques y principios contenidos en este Protocolo.
- b. Determinar si los casos denunciados cumplen los criterios para la atención por hechos de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y acoso sexual. En aquellos casos donde no sea competente o no cumpla los requisitos se informará a la persona o personas denunciante de forma inmediata.
- c. Aplicar el Instrumento de Identificación de Relaciones Asimétricas y Riesgos Institucionales, que permitirá: diagnosticar el nivel de riesgo inmediato para determinar las acciones a seguir y la necesidad o no de implementar medidas de protección inmediata, reconocer factores de salud mental que surgen por las violencias contra las mujeres, las violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y frente al acoso sexual cuando se presenta en el ámbito del trabajo para darle inicio al acompañamiento psicosocial, activar las rutas diferenciadas de atención remitiendo a la Oficina de Control Interno, Procuraduría General de la Nación, y supervisor del contrato según sea el caso contra servidores públicos o contratistas.
- d. Recomendar a la Dirección Regional y a la Secretaría General la implementación de campañas inmediatas de acción colectiva orientadas a la transformación del ambiente laboral en un espacio de igualdad y libre de violencias.
- e. Se recibirán también las quejas presentadas por personas que estén vinculadas por empresas tercerizadas cuando la persona presunta victimaria sea un servidor (a) público o contratista y se seguirán las rutas establecidas en el artículo 22 de este protocolo.
- f. Sesionar cada vez que se requiera con el fin de conocer, discutir y decidir la ruta a implementar derivada de las denuncias o quejas recibidas.
- g. Remitir a la Oficina de Control Interno Disciplinario las denuncias originadas en conductas objeto de investigación y sanción disciplinaria en los términos previstos por el Código General Disciplinario

En los casos, en que los (as) victimarios (as) sean contratistas se remitirá a la Procuraduría General de la Nación y al supervisor para que se lleve a cabo el proceso por incumplimiento del contrato en los términos del artículo 20 de este protocolo.

- f. Definir la estrategia de acompañamiento psicosocial que se dará al caso, respetando el debido proceso y garantizando siempre los derechos de las víctimas, para ello se definirá un plan de acción para cada caso.
- g. Asesorar a las dependencias que correspondan en las acciones necesarias a emprender para prevención incluyendo aquellas que se deben iniciar por casos comunes o frecuentes
- h. Remitir al Director Regional, Subdirector de Centro, a la Coordinación del grupo de provisión de la Secretaría General y a la Secretaría General las recomendaciones sobre medidas protección inmediata a la víctima y hacer el seguimiento para que se cumplan los plazos de su implementación.





RESOLUCIÓN No. 54-00063 DE 2026

Por la cual se conforma el Comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación y acoso sexuales en el ámbito laboral y contractual

i. Recomendar acciones para garantizar la no repetición y el restablecimiento de derechos de las personas afectadas cuando culminen los procesos.

Que cada Centro de Formación que componen la Regional del SENA en Norte de Santander deberán crear el Comité Interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y acoso sexual, para atender los casos donde estén involucrados aprendices dentro del ámbito formativo.

Que los integrantes de los Comités en los Centros de Formación del SENA Regional Norte de Santander, deberán estar conformados por: a) Profesional psicosocial de Bienestar al Aprendiz, b) Profesional responsable de Bienestar al Aprendiz. c) Coordinador(a)misional, d) Profesional en ciencias jurídicas o derecho

**Parágrafo primero.** Las personas integrantes de este Comité no pueden haber sido sancionadas en procesos por violencias basadas en género y/o acoso sexual, tampoco estar relacionadas con los casos que tramitan.

En casos en los cuales alguno de los perfiles mencionados se encuentre en las circunstancias acá mencionadas será el subdirector de Centro quien decida el perfil por el cual se reemplazará.

**Parágrafo segundo.** Se garantizará la formación previa a la conformación del Comité y luego de manera periódica y permanente en violencias basadas en género, acoso sexual y enfoques diferenciales contenidos en este protocolo, para ello la entidad dispondrá de cursos de formación por medio de personal especializado en estas temáticas.

**Parágrafo tercero.** Se privilegiará que las personas que integran el Comité tengan vinculación a la planta del Sena y en caso de ser contratista, si el ordenador del gasto o el supervisor de su contrato se encuentra involucrado debe declararse impedido.

Que las Funciones de los Comités en los Centros de Formación del SENA Regional Norte de Santander, serán:

- a. Recibir y dar trámite a las denuncias de casos presentados por los y las aprendices incorporando siempre los enfoques y principios contenidos en este Protocolo.
- b. Determinar si los casos denunciados cumplen los criterios para la atención por hechos de violencias contra las mujeres las basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y frente al acoso sexual. Si no cumple los requisitos se informará a la persona o personas denunciantes.
- c. Aplicar el Instrumento de Identificación de Relaciones Asimétricas y Riesgos Institucionales, que permitirá: diagnosticar el nivel de riesgo inmediato para determinar las acciones a seguir y la necesidad o no de implementar medidas de protección inmediata, reconocer factores de salud mental que surgen por las violencias contra las mujeres, las violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y frente al acoso sexual cuando se presenta en el ámbito del trabajo para darle inició al acompañamiento psicosocial, activar las rutas





RESOLUCIÓN No. 54-

00063

DE 2026

Por la cual se conforma el Comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación y acoso sexuales en el ámbito laboral y contractual

diferenciadas de atención remitiendo a la Oficina de Control Interno, Procuraduría General y al supervisor del contrato según sea el caso contra servidores públicos o contratistas.

d. Recomendar a Bienestar al Aprendiz la implementación de campañas inmediatas de acción colectiva orientadas a la transformación del ambiente formativo en un espacio de igualdad y libre de violencias.

e. Remitir a la oficina de control interno disciplinario las denuncias originadas en conductas objeto de investigación y sanción, disciplinaria en los términos previstos por el código general disciplinario, en este caso le corresponde el comité de la orientación inicial a la presenta víctima sobre la forma como opera este tipo de procesos, la prueba que se requieren y los derechos que tiene siempre evitando la revictimización o estereotipación de la víctima

f. En los casos, en que los (as) victimarios (as) sean contratistas se remitirá a la Procuraduría General de la Nación y al supervisor para que se lleve a cabo el proceso por incumplimiento del contrato en los términos del artículo 20 de esta Resolución

g. Cuando el presunto (a) victimario (a) sea aprendiz del SENA, el Comité deberá remitir el caso al Subdirector de Centro y a la Oficina de Bienestar al Aprendiz para activar el procedimiento establecido en el Reglamento del Aprendiz, garantizando el debido proceso, el acompañamiento psicosocial el enfoque de género. En caso de conductas que puedan constituir falta disciplinaria grave o presunto delito, se deberá informar a las autoridades competentes, sin perjuicio de las medidas de protección inmediatas para la víctima.

h. Definir la estrategia de acompañamiento psicosocial, jurídico o administrativo que se dará al caso, respetando el debido proceso y garantizando siempre los derechos de las víctimas y para ello se definirá un plan de acción para cada caso.

i. Asesorar a las dependencias que correspondan en las acciones necesarias a emprender para prevención incluyendo aquellas que se deben iniciar por casos comunes o frecuentes.

j. Remitir al Subdirector de Centro y al Coordinador Académico las recomendaciones sobre protección inmediata a la víctima y hacer el seguimiento para que se cumplan los plazos de su implementación según el artículo 19.

Que los Comités Interdisciplinarios creados para la atención en el ámbito laboral y contractual de la Dirección Regional y los Centros de Formación deberán formalizarse mediante Resolución Administrativa suscrita por el Director (a) Regional y deberán remitirse a:

- Secretaría General
- Dirección de Formación Profesional
- Grupo de Bienestar al Aprendiz
- Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda.

Que las actuaciones, procedimientos, rutas de atención, medidas de protección, enfoques, principios, responsabilidades y demás disposiciones relacionadas con la prevención, atención y seguimiento de las violencias basadas en género y el acoso sexual se regirán de manera integral por lo establecido en el "Protocolo de Prevención de Violencia de Género y Feminicidio", vigente desde el año 2025, disponible en la plataforma institucional Compromiso.

Que los servidores públicos, contratistas, directivos, instructores, personal administrativo y aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA deberán conocer, aplicar y cumplir de manera obligatoria las disposiciones contenidas en el Protocolo de Prevención de Violencia de Género y





RESOLUCIÓN No. 54

00063

DE 2026

Por la cual se conforma el Comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación y acoso sexuales en el ámbito laboral y contractual

Feminicidio, en cuanto constituye el instrumento rector para la actuación institucional frente a estas conductas.

Que la inobservancia de las disposiciones del Protocolo dará lugar a las responsabilidades administrativas, disciplinarias y legales a que haya lugar.

Que se hace necesario crear el comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación y acoso sexuales en el ámbito laboral y contractual para la Dirección Regional del SENA en Norte de Santander.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO:** CREAR el Comité Interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y acoso sexual en el ámbito laboral y contractual del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, en la Dirección Regional de Norte de Santander.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Comité Interdisciplinario del SENA en la Regional Norte de Santander, estará conformado por los siguientes servidores públicos:

Servidor público	Denominación del Cargo	Designación del Comité
Elva María Palacio Rueda	Profesional G06	Coordinadora del Grupo de Talento Humano
Nancy Stella Rojas Rueda	Profesional G02	Profesional del área psicosocial
Sergio Alonso Jacome Jacome	Profesional G06	Profesional del área jurídica
Paula Maritza Bravo Salazar	Profesional G04	Líder del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST

**ARTICULO TERCERO:** Comuníquese la presente Resolución a todas las dependencias de la Dirección Regional, a los Subdirectores de los Centros de Formación, al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, al Grupo de Gestión de Talento Humano.

**ARTICULO CUARTO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en San José de Cúcuta, a los

13 FEB 2026

Cristal Barrera C.

Firmado digitalmente  
por Dennis Cristal  
Barrera Cotamo  
Fecha: 2026.02.13  
07:26:11 -05'00'

Dennis Cristal Barrera Cotamo  
Directora Regional (E)

Elaboro: Slendy Daniela Chacón Chaustre, Psicóloga Ocupacional Regional.

Revisó: Olger Humberto Gómez Sepulveda, Profesional G03 Grupo de Gestión de Talento Humano

VoBo. Elva María Palacio Rueda, Coordinadora del Grupo de Gestión de Talento Humano

00000





RESOLUCIÓN No. **00074** DE 2026

Por la cual se modifica un acto administrativo

#### CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública

☒

Pública Clasificada

☐

Pública Reservada

☐

#### LA DIRECTORA (E) DE LA REGIONAL NORTE DE SANTANDER DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA

En uso de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias, en especial las conferidas por la Constitución Política de Colombia, la Ley 489 de 1998, la Ley 1257 de 2008, la Resolución 1458 de agosto 30 de 2017, la ley 1010 de 2006 y

#### CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de Colombia, en sus artículos 1, 2, 5, 13 y 43, consagran la dignidad humana como principio fundamental del Estado Social de Derecho, garantiza la igualdad real y efectiva, prohíbe toda forma de discriminación, protege especialmente a las mujeres y ordena asegurar condiciones de trabajo dignas, seguras y libres de violencias.

Que la Ley 1257 de 2008 establece normas de sensibilización, prevención y sanción de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, obligando a las entidades públicas a adoptar medidas administrativas de protección y prevención.

Que el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA dispuso el 20 de diciembre de 2025, en nuestra plataforma COMPROMISO la creación de Comités Interdisciplinarios para la atención integral de casos en el ámbito laboral y formativo en la prevención y atención de violencias basadas en género, acoso sexual y otros tipos de violencia.

El Comité Interdisciplinario de la Dirección Regional estará conformado por el Coordinador(a) del Grupo de la Gestión de Talento Humano, el(la) Profesional del área psicosocial, el Profesional del área jurídica y el Coordinador (a) del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SG-SST.

Que se hace necesario la creación del Comité Interdisciplinario en la Dirección Regional del SENA en Norte de Santander, para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y acoso sexual en el ámbito laboral y contractual.

Las funciones del Comité de la Dirección Regional serán:

- Recibir y dar trámite a las denuncias o quejas de casos presentados por los funcionarios y contratistas, incorporando siempre los enfoques y principios contenidos en este Protocolo.
- Determinar si los casos denunciados cumplen los criterios para la atención por hechos de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación sexual, identidad de género,





RESOLUCIÓN No. 00074 DE 2026

Por la cual se modifica un acto administrativo

condición diversa y acoso sexual. En aquellos casos donde no sea competente o no cumpla los requisitos se informará a la persona o personas denunciantes de forma inmediata.

- c. Aplicar el Instrumento de Identificación de Relaciones Asimétricas y Riesgos Institucionales, que permitirá: diagnosticar el nivel de riesgo inmediato para determinar las acciones a seguir y la necesidad o no de implementar medidas de protección inmediata, reconocer factores de salud mental que surgen por las violencias contra las mujeres, las violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y frente al acoso sexual cuando se presenta en el ámbito del trabajo para darle inicio al acompañamiento psicosocial, activar las rutas diferenciadas de atención remitiendo a la Oficina de Control Interno, Procuraduría General de la Nación, y supervisor del contrato según sea el caso contra servidores públicos o contratistas.
- d. Recomendar a la Dirección Regional y a la Secretaría General la implementación de campañas inmediatas de acción colectiva orientadas a la transformación del ambiente laboral en un espacio de igualdad y libre de violencias.
- e. Se recibirán también las quejas presentadas por personas que estén vinculadas por empresas tercerizadas cuando la persona presunta victimaria sea un servidor (a) público o contratista y se seguirán las rutas establecidas en el artículo 22 de este protocolo.
- f. Sesionar cada vez que se requiera con el fin de conocer, discutir y decidir la ruta a implementar derivada de las denuncias o quejas recibidas.
- g. Remitir a la Oficina de Control Interno Disciplinario las denuncias originadas en conductas objeto de investigación y sanción disciplinaria en los términos previstos por el Código General Disciplinario

Que los Comités Interdisciplinarios creados para la atención en el ámbito laboral y contractual de la Dirección Regional y los Centros de Formación deberán formalizarse mediante Resolución Administrativa suscrita por el Director (a) Regional y deberán remitirse a:

- Secretaría General
- Dirección de Formación Profesional
- Grupo de Bienestar al Aprendiz
- Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda.

Que las actuaciones, procedimientos, rutas de atención, medidas de protección, enfoques, principios, responsabilidades y demás disposiciones relacionadas con la prevención, atención y seguimiento de las violencias basadas en género y el acoso sexual se registrarán de manera integral por lo establecido en el "Protocolo de Prevención de Violencia de Género y Feminicidio", vigente desde el año 2025, disponible en la plataforma institucional Compromiso.

Que los servidores públicos, contratistas, directivos, instructores, personal administrativo y aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA deberán conocer, aplicar y cumplir de manera obligatoria las disposiciones contenidas en el Protocolo de Prevención de Violencia de Género y Feminicidio, en cuanto constituye el instrumento rector para la actuación institucional frente a estas conductas.

Que la inobservancia de las disposiciones del Protocolo dará lugar a las responsabilidades administrativas, disciplinarias y legales a que haya lugar.

Que el 13 de febrero de 2026 se creó el Comité Interdisciplinario por medio del Acto Administrativo No. 063 emanado de la Dirección Regional.





RESOLUCIÓN No. 00074 DE 2026

Por la cual se modifica un acto administrativo

Que la Directora Regional mediante correo electrónico calendado el 23 de febrero de 2026, solicita la modificación de la persona designada en el área psicosocial quien debe ser la Profesional del área Psicosocial, Slendy Daniela Chacón Chaustre.

Que se hace necesario crear el comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación y acoso sexuales en el ámbito laboral y contractual para la Dirección Regional del SENA en Norte de Santander.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO:** MODIFICAR el artículo segundo de la Resolución No. 063 del 13 de febrero de 2026, el cual quedará así: **ARTICULO SEGUNDO:** El Comité Interdisciplinario del SENA en la Regional Norte de Santander, estará conformado por las siguientes personas:

Servidor público	Denominación del Cargo	Designación del Comité
Elva María Palacio Rueda	Profesional G06	Coordinadora del Grupo de Talento Humano
Sergio Alonso Jácome Jácome	Profesional G06	Profesional del área jurídica
Slendy Daniela Chacón Chaustre	Psicóloga	Profesional del área Psicosocial
Paula Maritza Bravo Salazar	Profesional G04	Líder del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST

**ARTICULO TERCERO:** Comuníquese la presente Resolución a todas las dependencias de la Dirección Regional, a los Subdirectores de los Centros de Formación, al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, al Grupo de Gestión de Talento Humano.

**ARTICULO CUARTO:** Las demás disposiciones de la Resolución No. 063 del 13 de febrero de 2026, no sufren modificación alguna, por lo tanto, continúan vigentes.

**ARTICULO QUINTO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San José de Cúcuta, a los 23 FEB 2026

Firmado digitalmente por  
Dennis Cristal Barrera  
Cotamo  
Fecha: 2026.02.23 17:16:43  
-05'00'  
Cristal Barrera C.  
Dennis Cristal Barrera Cotamo  
Directora Regional (E)

Elaboro: Slendy Daniela Chacón Chaustre, Psicóloga Ocupacional Regional.  
Revisó: Olger Humberto Gómez Sepulveda, Profesional G03 Grupo de Gestión de Talento Humano.  
VoBo. Elva María Palacio Rueda, Coordinadora del Grupo de Gestión de Talento Humano.









Por la cual se modifica un acto administrativo

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/> Pública Reservada <input type="checkbox"/>

LA DIRECTORA (E) DE LA REGIONAL NORTE DE SANTANDER DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA

En uso de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias, en especial las conferidas por la Constitución Política de Colombia, la Ley 489 de 1998, la Ley 1257 de 2008, la Resolución 1458 de agosto 30 de 2017, y

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de Colombia, en sus artículos 1, 2, 5, 13 y 43, consagran la dignidad humana como principio fundamental del Estado Social de Derecho, garantiza la igualdad real y efectiva, prohíbe toda forma de discriminación, protege especialmente a las mujeres y ordena asegurar condiciones de trabajo dignas, seguras y libres de violencias.

Que la Ley 1257 de 2008 establece normas de sensibilización, prevención y sanción de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, obligando a las entidades públicas a adoptar medidas administrativas de protección y prevención.

Que el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA dispuso el 20 de diciembre de 2025, en nuestra plataforma COMPROMISO la creación de Comités Interdisciplinarios para la atención integral de casos en el ámbito laboral y formativo en la prevención y atención de violencias basadas en género, acoso sexual y otros tipos de violencia.

El Comité Interdisciplinario de la Dirección Regional estará conformado por el Coordinador(a) del Grupo de la Gestión de Talento Humano, el(la) Profesional del área psicosocial, el Profesional del área jurídica y el Coordinador (a) del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SG-SST.

Que se hace necesario la creación del Comité Interdisciplinario en la Dirección Regional del SENA en Norte de Santander, para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y acoso sexual en el ámbito laboral y contractual.

Las funciones del Comité de la Dirección Regional serán:

- a. Recibir y dar trámite a las denuncias o quejas de casos presentados por los funcionarios y contratistas, incorporando siempre los enfoques y principios contenidos en este Protocolo.
- b. Determinar si los casos denunciados cumplen los criterios para la atención por hechos de violencias contra las mujeres, basadas en género, por orientación sexual, identidad de género,





**RESOLUCIÓN No. 54-00167**

**DE 2026**

Por la cual se modifica un acto administrativo

condición diversa y acoso sexual. En aquellos casos donde no sea competente o no cumpla los requisitos se informará a la persona o personas denunciantes de forma inmediata.

- c. Aplicar el Instrumento de Identificación de Relaciones Asimétricas y Riesgos Institucionales, que permitirá: diagnosticar el nivel de riesgo inmediato para determinar las acciones a seguir y la necesidad o no de implementar medidas de protección inmediata, reconocer factores de salud mental que surgen por las violencias contra las mujeres, las violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y frente al acoso sexual cuando se presenta en el ámbito del trabajo para darle inició al acompañamiento psicosocial, activar las rutas diferenciadas de atención remitiendo a la Oficina de Control Interno, Procuraduría General de la Nación, y supervisor del contrato según sea el caso contra servidores públicos o contratistas.
- d. Recomendar a la Dirección Regional y a la Secretaría General la implementación de campañas inmediatas de acción colectiva orientadas a la transformación del ambiente laboral en un espacio de igualdad y libre de violencias.
- e. Se recibirán también las quejas presentadas por personas que estén vinculadas por empresas tercerizadas cuando la persona presunta victimaria sea un servidor (a) público o contratista y se seguirán las rutas establecidas en el artículo 22 de este protocolo.
- f. Sesionar cada vez que se requiera con el fin de conocer, discutir y decidir la ruta a implementar derivada de las denuncias o quejas recibidas.
- g. Remitir a la Oficina de Control Interno Disciplinario las denuncias originadas en conductas objeto de investigación y sanción disciplinaria en los términos previstos por el Código General Disciplinario

En los casos, en que los (as) victimarios (as) sean contratistas se remitirá a la Procuraduría General de la Nación y al supervisor para que se lleve a cabo el proceso por incumplimiento del contrato en los términos del artículo 20 de este protocolo.

- f. Definir la estrategia de acompañamiento psicosocial que se dará al caso, respetando el debido proceso y garantizando siempre los derechos de las víctimas, para ello se definirá un plan de acción para cada caso.
- g. Asesorar a las dependencias que correspondan en las acciones necesarias a emprender para prevención incluyendo aquellas que se deben iniciar por casos comunes o frecuentes
- h. Remitir al Director Regional, Subdirector de Centro, a la Coordinación del grupo de provisión de la Secretaría General y a la Secretaría General las recomendaciones sobre medidas protección inmediata a la víctima y hacer el seguimiento para que se cumplan los plazos de su implementación.
- i. Recomendar acciones para garantizar la no repetición y el restablecimiento de derechos de las personas afectadas cuando culminen los procesos.

Que mediante Acto Administrativo No. 54-00063 del 13 de febrero de la presente anualidad la Directora Regional del SENA en Norte de Santander creó el comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y acoso sexual en ámbito laboral y contractual.

Que mediante Resolución No. 54-000074 del 23 de febrero de 2026 se modificó la creación del comité interdisciplinario para la prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y acoso sexual en ámbito laboral y contractual donde se modificó la profesional del área psicosocial teniendo en cuenta correo electrónico de la directora regional calendado el 23 de febrero de 2026.



RESOLUCIÓN No. 54-00167 DE 2026

Por la cual se modifica un acto administrativo

Que se hace necesario modificar el artículo segundo de la Resolución No. 54-00074 del 23 de febrero de 2026, toda vez que el funcionario Sergio Alfonso Ramírez Figueroa, quien se identifica con la cédula de ciudadanía número 13.460.502, Profesional Gr09 le asignaron funciones como Coordinador del Grupo de Gestión de Talento Humano desde el 9 de marzo de 2026.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO: MODIFICAR** el artículo segundo del Acto Administrativo No. 54-00074 del 23 de febrero de 2026 en cual quedará así: **ARTICULO SEGUNDO:** El Comité Interdisciplinario del SENA en la Regional Norte de Santander, estará conformado de la siguiente manera:

Servidor público	Denominación del Cargo	Designación del Comité
Sergio Alfonso Ramírez Figueroa	Profesional G09	Coordinador del Grupo de Talento Humano
Slendy Daniela Chacón Chaustre	Psicóloga Contratista	Profesional del área psicosocial
Olger Humberto Gómez Sepúlveda	Profesional G06	Profesional del área jurídica
Paula Maritza Bravo Salazar	Profesional G04	Líder del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST

**ARTICULO SEGUNDO:** Las demás disposiciones de la Resolución No. 54-00074 del 23 de febrero de 2026 continúan vigentes y sin modificación alguna.


**ARTICULO TERCERO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San José de Cúcuta, a los 24/03/2026

Firmado digitalmente por  
Dennis Cristal Barrera  
Cotamo  
Fecha: 2026.03.20  
10:43:50 -05'00'

Dennis Cristal Barrera Cotamo  
Directora Regional (E)

  
VoBo. Sergio Alfonso Ramírez Figueroa, Coordinador del Grupo de Gestión de Talento Humano

Proyectó: Olger Humberto Gómez Sepúlveda, Profesional G03 Grupo de Gestión de Talento Humano.

